|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| AMR-opgaver:  (Arbejdsmiljøloven) | TR-opgaver:  (Overenskomst og arbejdstidsaftaler) | Fælles opgaver: |
| APV – fysisk evt. i en dynamisk form.  APV – psykisk arb. Miljø  Årlig arbejdsmiljødrøftelse – husk opmærksomhed på det deraf afledte arbejdsmiljøfokus fra FagMED.  Evt. møder med Arbejdstilsynet.  (2) årlige runderinger  Eltjek og tjek af kemiske produkter 2 gange om året.  Sikkerhedsplakater til kemiske produkter m.m.  Brandinstruks Katastrofeplan  Trivselsundersøgelser  Samarbejdsmøder med leder, TRIO og med TR.  Anmeldelse af arbejdsskader i Easy  Udfyldelse af diverse arbejdsmiljørelaterede skemaer i forhold til psykisk/fysisk arbejdsmiljø.  TriLE-undersøgelse.  Møder i arbejdsmiljøgruppe.  Opmærksomhed på alle faggrupper på arbejdspladsen.  OBS: på ansøgninger i forhold til APV-pulje (i samarbejde med LokalMED). | Opgaveoversigter, herunder forhandling af tid på opgaver samt tilhørende fundktionsbeskrivelser.  Klubmøder, herunder engagere og forberede kolleger til skoleplansmøder.  Lønsedler – tjek.  Orientering om diverse fra kredsen og DLF.  Skoleplan og møder i forberedelsen af denne.  Informere om afstemninger – før, under og efter.  Stå til rådighed for at deltage i tjenstlige samtaler, sygesamtaler/omsorgssamtaler – herunder rådføre medlemmer om mulighed for hjælp fra kredsen.  Implementering samt opfølgning på A20 samt den lokale arbejdstidsaftale.  Være opsøgende i forhold til mulige nye medlemmer.  Næstformand i LokalMED  Samarbejdsmøder med leder, TRIO og med AMR.  Oplagt opgave at sidde som medarbejderrepræsentant i skolebestyrelsen. | Fælles møder mellem AMR og TR i løbet af året - etablere et godt samarbejde; sparring; fælles fodslag ift. ledelse; forberede til Triomøde.  Holde god ro og orden på arbejdspladsen.  Være bindeled mellem medarbejdere og ledelse.  Finde gode kompromiser og løsninger.  Psykisk arbejdsmiljø.  Skoleårets planlægning, opgavefordeling.  Plan for møder: lærermøde, afdelingsmøder m.m. Forberedelse og deltagelse i LokalMED-møder.  Arbejde sammen for, at arbejdspladsen har optimale og fornuftige APSA-forhold.  Introduktion og modtagelse af nye medarbejdere.  Samarbejde med kredsen.  Løbende dialoger med kolleger. |